

Arbeitsrichtlinie

Unternehmensethik



Inhalt

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Vorwort | 03 |
| 2 | Umgang im Unternehmen | 05 |
| 2.1 | Wahrung der Identität | 07 |
| 2.2 | Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen | 07 |
| 3 | Umgang mit Dritten | 08 |
| 3.1 | Interessenskonflikte | 10 |
| 3.2 | Korruption, Bestechung und Erpressung | 10 |
| 3.3 | Fairer Wettbewerb und Kartellrecht | 11 |
| 3.4 | Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen | 11 |
| 4 | Umgang mit Informationen | 12 |
| 4.1 | Finanzielle Berichterstattung | 14 |
| 4.2 | Offenlegung von Informationen | 14 |
| 4.3 | Plagiate | 14 |
| 4.4 | Geistiges Eigentum | 15 |
| 4.5 | Datenschutz | 15 |
| 5 | Hinweis | 16 |

1

Vorwort

Was macht uns erfolgreich?

Das Produkt allein entscheidet nicht über den Erfolg.

Erfolg braucht mehr. Erfolg braucht Integrität und Verantwortung eines jeden Einzelnen für sich und sein Handeln, um Vertrauen, Glaubwürdigkeit und Verlässlichkeit aufzubauen.

Wie die RB-Messwerkzeuge GmbH Erfolge erzielt, ist daher genauso wichtig wie der Unternehmenserfolg selbst.

Die vorliegende Arbeitsrichtlinie erzielt den Anspruch die Unternehmensethik einzuhalten.

Für die RB-Messwerkzeuge GmbH ist die Richtlinie ein innerer Anspruch an sich und gleichzeitig ein Versprechen nach außen.

Die Richtlinie gibt einen Überblick über unser Werteverständnis sowie die Verhaltensanforderungen an unsere Beschäftigten und wird bei Bedarf durch interne Richtlinien konkretisiert.

Die daraus abgeleiteten Regelungen geben die notwendige Sicherheit und Orientierung in unserem Arbeitsalltag.

Diese Orientierung reicht allein jedoch nicht aus.

Die Richtlinie muss von den Führungskräften aktiv gelebt werden, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Anforderungen kennen und verstehen.

Nur wenn wir uns zu jeder Zeit ethisch einwandfrei verhalten, bleiben wir langfristig und nachhaltig erfolgreich.

Die Arbeitsrichtlinie ist damit verbindlich für alle Bereiche und Beschäftigte der RB-Messwerkzeuge GmbH.

Jeder von uns kann zum Erfolg beitragen, indem die Arbeitsrichtlinie eingehalten wird.

Michael Gonser

Geschäftsführender
Gesellschafter

Roland Kretz

Prokurist
QMB

Ute Gonser

Prokuristin
Personal & Finanzen

2

Umgang im Unternehmen

2. Umgang im Unternehmen

Die RB-Messwerkzeuge GmbH erwartet sowohl von ihren Führungskräften als auch von ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich im Sinne der vorliegenden ethischen Arbeitsrichtlinie verhalten.

Verstöße gegen ethische Richtlinien können nicht nur für den Einzelnen, sondern auch für die RB-Messwerkzeuge GmbH schwerwiegende Folgen haben. Folgend wird bewusstes Fehlverhalten nicht toleriert.

2.1 Wahrung der Identität

Um ein Bewusstsein zu schaffen, auf Fehlverhalten hinzuweisen, gestalten wir eine Kultur, die frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen für den Einzelnen ist.

Sollte ein Beschäftigter der RB-Messwerkzeuge GmbH Kenntnis von einem möglichen Verstoß gegen die Arbeitsrichtlinie zur Unternehmensethik erhalten, ermutigen wir, diesen mitzuteilen. Mitteilungen werden streng vertraulich behandelt. Verstöße werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen ohne Berücksichtigung von Rang und Position der handelnden Person sanktioniert. Die Identität des Einzelnen wird dabei stets bewahrt.

2.2 Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Beschäftigte, die in gutem Glauben Informationen über die Nichteinhaltung der Arbeitsrichtlinie zur Unternehmensethik melden, werden nicht benachteiligt.

Die RB-Messwerkzeuge GmbH versichert, alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Drohungen, Belästigungen oder anderen nachteiligen Maßnahmen innerhalb des Unternehmens zu schützen. Hinweisgebende haben keine Kündigung zu befürchten.

3

Umgang mit Dritten

3. Umgang mit Dritten

Die RB-Messwerkzeuge GmbH teilt die Grundprinzipien für ethisches Verhalten mit ihren Geschäftspartnern.

Wir vermitteln ihnen unsere Leitsätze und motivieren sie, ihrem Handeln dieselben Standards zu verfolgen.

Desgleichen erwarten unsere Geschäftspartner, dass sie sich auf die RB Messwerkzeuge GmbH als ethisch handelndes Unternehmen verlassen können. Dies erfordert, dass wir mit unseren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber unseren Geschäftspartnern vertraut sind.

3.1 Interessenskonflikte

Die RB-Messwerkzeuge GmbH erwartet, dass die persönlichen Interessen ihrer Beschäftigten nicht im Konflikt mit den Unternehmensinteressen stehen.

Nebentätigkeiten dürfen den Interessen der RB-Messwerkzeuge GmbH nicht entgegenstehen. Kapitalbeteiligungen von Beschäftigten an Wettbewerbern oder Geschäftspartnern, die unternehmerischen Einfluss ermöglichen, sind nicht in unserem Sinne.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die von einem möglichen Interessenskonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, ihre Vorgesetzten in Kenntnis zu setzen.

3.2 Korruption, Bestechung und Erpressung

Um das Vertrauen von Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit zu erhalten, lehnt die RB-Messwerkzeuge GmbH jegliche Form korrupten Verhaltens ab.

Die Beschäftigten der RB-Messwerkzeuge GmbH dürfen weder Angehörigen des öffentlichen Bereichs noch Entscheidungsträgern in privatwirtschaftlichen Unternehmen Vorteile anbieten, um ein günstiges Verhalten zu erreichen.

Hierzu werden die Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung, Erpressung und Korruption der Länder sowie die internationalen Gesetze streng eingehalten.

3.3 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Die RB-Messwerkzeuge GmbH und ihre Beschäftigten bekennen sich zu den Prinzipien der freien Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs in allen geschäftlichen Beziehungen. Wir stellen sicher, dass wir mit unseren Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern keine wettbewerbsbeschränkenden Absprachen treffen.

Die RB-Messwerkzeuge GmbH verbreitet weder falsche Informationen über Produkte und Leistungen von Wettbewerbern noch strebt sie auf andere missbräuchliche Weise Wettbewerbsvorteile an.

Hierfür werden wir von jeglichem Verhalten Abstand nehmen, welches gegen Kartellgesetze verstößt.

3.4 Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Die RB-Messwerkzeuge GmbH ist am internationalen Austausch beteiligt und unterstützt den freien Handel. Relevante Handelsbeschränkungen, internationale Wirtschaftssanktionen und geltende Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle halten wir ein.

Die Nichteinhaltung dieser Gesetze kann Geldstrafen, Verzögerungen, Beschlagnahmung von Waren oder den Verlust von Genehmigungen nach sich ziehen.

4

Umgang mit Informationen

4. Umgang mit Informationen

Unterlagen der RB-Messwerkzeuge GmbH müssen korrekt und ordnungsgemäß sein. Wir zeichnen alle Geschäftsvorgänge, Vermögenswerte und Verbindlichkeiten in Übereinstimmung mit der gesetzlichen Anforderung auf und dokumentieren sie.

Um die ordnungsgemäße Dokumentation und Aufbewahrung von Unterlagen sicherzustellen, sind Genauigkeit und Vollständigkeit unverzichtbar.

Vertrauliche Informationen sind nicht zur internen Verbreitung oder externen Veröffentlichung bestimmt. Das Besprechen vertraulicher Informationen in der Öffentlichkeit oder die unbefugte Weitergabe von Informationen an Dritte stellen eine Verletzung der Vertraulichkeit dar.

4.1 Finanzielle Berichterstattung

Die finanzielle Verantwortung und Berichterstattung erfolgt in Übereinstimmung mit den lokalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften und bildet die tatsächlichen Verhältnisse der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der RB-Messwerkzeuge GmbH ab.

4.2 Offenlegung von Informationen

Die RB-Messwerkzeuge GmbH stützt Entscheidungsprozesse auf die Richtigkeit und Genauigkeit ihrer Aufzeichnungen. Besondere Bedeutung hat dabei die vertrauliche Behandlung von personenbezogenen Daten, wirtschaftlich sensiblen Informationen und geistigem Eigentum.

Unabhängig von der Art des verwendeten Mediums erwarten wir, dass die Beschäftigten der RB-Messwerkzeuge GmbH die Regeln für die Offenlegung und die geschäftliche Kommunikation einhalten.

Die Veröffentlichung von nicht korrekten, unvollständigen oder irreführenden Informationen kann rechtswidrig sein und Bußgelder, Sanktionen oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

4.3 Plagiate

Ein Plagiat im Sinne des Urheberrechts liegt vor, wenn fremdes Gedankengut übernommen wird und dies nicht den Regeln der freien Werknutzung entspricht. Jeder schwerwiegende Plagiatsfall ist zu melden.

4.4 Geistiges Eigentum

Der Schutz geistigen Eigentums ist von wesentlicher geschäftspolitischer Bedeutung.

Als geschütztes geistiges Eigentum werden alle Produkte geistiger Arbeit bezeichnet. Geistiges Eigentum ist durch Gesetze (z. B. Urheberrecht, Marken- oder Patentrechte) oder als Geschäftsgeheimnis geschützt.

Als Verletzung geschützten geistigen Eigentums gelten die Aufführung, Verbreitung oder Ausstellung von urheberrechtlich geschützten Werken ohne entsprechende Erlaubnis und die unerlaubte Vervielfältigung geschützten geistigen Eigentums.

4.5 Datenschutz

Die Sicherheit von Daten ist für die RB Messwerkzeuge GmbH von großer Bedeutung.

Daher schützen wir die Unternehmensdaten mit allen uns zur Verfügung stehenden geeigneten Mitteln vor unberechtigtem Zugang, unbefugter und missbräuchlicher Verwendung, Verlust und vorzeitiger Vernichtung. Dies geschieht unter Wahrung des jeweiligen Rechtsrahmens und der nationalen Gesetze sowie interner Richtlinien.

Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.

5

Hinweis

Für Fragen ...

... zur Anwendung der Arbeitsrichtlinie zur Unternehmensethik in der täglichen Arbeit sind die Führungskräfte der RB Messwerkzeuge GmbH die erste Anlaufstelle.

Bei Verstößen wird die RB Messwerkzeuge GmbH aktiv und ergreift angemessene Maßnahmen zur ordnungsgemäßen Klärung. Vorrangig werden wir versuchen, die Angelegenheit zu regeln, indem betroffenen Beschäftigten die Bedeutung der Richtlinie erläutert wird. Möglich ist jedoch auch, bei Verstößen arbeits- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen im Rahmen der geltenden Regelungen durchzuführen.

Die RB Messwerkzeuge GmbH wird den vorliegende Arbeitsrichtlinie regelmäßig überprüfen und die Geschäftsführung wird über etwaige Änderungen entscheiden. Die Angaben werden streng vertraulich behandelt und von speziell dafür ausgebildeten und zur Verschwiegenheit verpflichteten Personen plausibilisiert.

Danke, dass Sie sich die Zeit genommen haben, die Richtlinie zur Unternehmensethik durchzulesen.

Sie wird Ihnen dabei helfen, die wichtigsten Risiken für Sie selbst und für die RB Messwerkzeuge GmbH zu erkennen, indem Sie Ihre Verantwortlichkeiten kennen und verstehen.

Impressum

RB-Messwerkzeuge GmbH
Heinrich-Heine-Str. 45
D-72461 Albstadt

Tel. +49 (0) 7432/9086-0
Fax +49 (0) 7432/9086-50

E-Mail: info@rb-messwerkzeuge.com
Web: www.rb-messwerkzeuge.com

Geschäftsführer:
Michael Gonser

Sitz:
72461 Albstadt (Onstmettingen)
Amtsgericht Stuttgart, HRB 400981

Umsatzsteuer-ID:
DE813232697

Stand: 24.08.2020