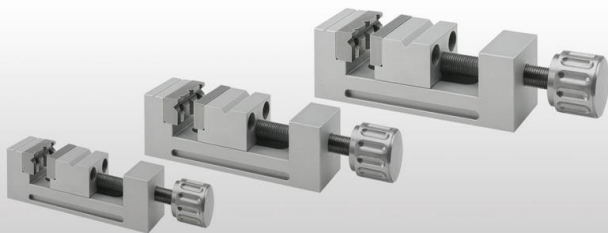


Code of Conduct

RB-Messwerkzeuge Verhaltenskodex



Inhalt

1	Vorwort	04
2	Unternehmensführung	06
3	Verhalten und Zusammenarbeit	08
3.1	Individuelle Verantwortung	10
3.2	Unternehmenseigentum	10
3.3	Gegenseitiger Respekt und Offenheit	11
3.4	Chancengleichheit	11
4	Geschäftsbeziehungen	12
4.1	Interessenskonflikte	14
4.2	Bestechung und Korruption	14
4.3	Fairer Wettbewerb	15
4.4	Lieferanten	15
4.5	Einkauf	15
4.6	Handelsbestimmungen	16
4.7	Politische Beiträge	16
4.8	Geldwäsche	16
4.9	Spenden	17
4.10	Geschenke	17

5	Firmeninformationen	18
5.1	Berichterstattung und Offenlegung	20
5.2	Verschwiegenheit	20
5.3	Datenschutz	21
5.4	Insiderinformationen	21
5.5	IT-Nutzung	22
6	Geschäftspraktiken	23
6.1	Produktqualität	25
6.2	Produktangaben	25
6.3	Transparenz	25
6.4	Kundenzufriedenheit	26
7	Ethische Verpflichtung	27
7.1	Gesetze und ethische Grundsätze	29
7.2	Menschenrechte	29
7.3	Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz	30
7.4	Faire Arbeitsbedingungen	30
7.5	Umweltschutz	31
8	Hinweis	32

1

Vorwort

Was macht uns erfolgreich?

Das Produkt allein entscheidet nicht über den Erfolg.

Erfolg braucht mehr. Erfolg braucht Integrität und Verantwortung eines jeden Einzelnen für sich und sein Handeln, um Vertrauen, Glaubwürdigkeit und Verlässlichkeit aufzubauen.

Wie die RB-Messwerkzeuge GmbH Erfolge erzielt, ist daher genauso wichtig wie der Unternehmenserfolg selbst.

Unser Verhaltenskodex vereint den Anspruch Recht und Gesetz einzuhalten und die Verhaltensanforderungen umzusetzen.

Für die RB-Messwerkzeuge GmbH ist der Kodex ein innerer Anspruch an sich und gleichzeitig ein Versprechen nach außen.

Er gibt einen Überblick über unser Werteverständnis sowie die Verhaltensanforderungen an unsere Beschäftigten und wird bei Bedarf durch interne Richtlinien konkretisiert.

Die enthaltenen Themen reichen von der Qualität über die Standards der Zusammenarbeit und Integrität in der Geschäftspraxis bis hin zu unternehmerischer Verantwortung.

Die daraus abgeleiteten Richtlinien geben die notwendige Sicherheit und Orientierung in unserem Arbeitsalltag.

Diese Orientierung reicht allein jedoch nicht aus.

Der Code of Conduct muss von den Führungskräften aktiv gelebt werden, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Anforderungen kennen und verstehen.

Nur wenn wir uns zu jeder Zeit ethisch einwandfrei verhalten, bleiben wir langfristig und nachhaltig erfolgreich.

Der Kodex ist damit verbindlich für alle Unternehmensbereiche und Beschäftigte der RB-Messwerkzeuge GmbH.

Jeder von uns kann zum Erfolg beitragen, indem der Verhaltenskodex gelebt wird.

Michael Gonser

Geschäftsführender
Gesellschafter

Roland Kretz

Prokurist
QMB

Ute Gonser

Prokuristin
Personal & Finanzen

2

Unternehmens- führung

2. Unternehmensführung

Die RB-Messwerkzeuge GmbH hält alle rechtlichen und gesetzlichen Vorschriften zur Leitung und Überwachung von Unternehmen sowie die international anerkannten Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung ein.

Die ethischen Maßstäbe werden von der RB-Messwerkzeuge GmbH gefördert und der Verhaltenskodex eingehalten.

Es wird eine Unternehmenskultur gepflegt, in der korrekt gehandelt und Verstöße gemeldet werden.

3

Verhalten und Zusammenarbeit

3. Verhalten und Zusammenarbeit

Die RB-Messwerkzeuge GmbH erwartet sowohl von ihren Führungskräften als auch ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich im Sinne des vorliegenden Code of Conduct verhalten.

Verstöße gegen Verhaltensanforderungen, Rechtsvorschriften und interne Richtlinien können nicht nur für den Einzelnen, sondern auch für die RB-Messwerkzeuge GmbH schwerwiegende Folgen haben. Folgend wird bewusstes Fehlverhalten nicht toleriert.

Verstöße werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen ohne Berücksichtigung von Rang und Position der handelnden Person sanktioniert. Um ein Bewusstsein zu schaffen, auf Fehlverhalten hinzuweisen, gestalten wir eine Kultur, die frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen ist.

3.1 Individuelle Verantwortung

Die RB-Messwerkzeuge GmbH erwartet von ihren Beschäftigten, dass sie unternehmerisch handeln und ihre Eigenverantwortlichkeit respektieren.

Wir legen Wert auf eine Einbindung von Kolleginnen und Kollegen in unsere Vorhaben und Entscheidungsprozesse, um gemeinsame Ziele zuverlässig und verbindlich zu erreichen.

3.2 Unternehmenseigentum

Jeder Beschäftigte ist für den Schutz und die sachgerechte Nutzung des Eigentums von der RB-Messwerkzeuge GmbH verantwortlich.

Die private Nutzung von Unternehmenseigentum, einschließlich Arbeitsleistungen, Hilfs- und Betriebsstoffen, Ausrüstungen, Gebäuden und sonstigen Wirtschaftsgütern, ist – soweit nicht durch betriebliche Vereinbarungen ausdrücklich gestattet – untersagt.

3.3 Gegenseitiger Respekt und Offenheit

Jeder Einzelne hat das Recht auf eine gerechte und respektvolle Behandlung. Die RB-Messwerkzeuge GmbH fördert ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Offenheit und vertrauensvoller Zusammenarbeit geprägt ist und in dem der Wert des Einzelnen anerkannt wird.

Die RB-Messwerkzeuge GmbH stellt sich klar gegen jede Form von Gewalt und Übergriffen am Arbeitsplatz. Wir stärken eine Atmosphäre des respektvollen Miteinanders, in der jegliche Art von persönlicher Belästigung, Mobbing und Diskriminierung ausgeschlossen wird.

Die Führungskräfte ermutigen zur offenen Aussprache, stehen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stets zur Seite und gehen Bedenken fair und vorurteilsfrei nach.

3.4 Chancengleichheit

Die Vielfalt unserer Beschäftigten betrachten wir als Stärke. Wir fördern Inklusion im Arbeitsalltag mit dem Ziel, ein Höchstmaß an Produktivität, Kreativität und Effizienz zu erreichen. Die wesentlichen Kriterien bei der Auswahl und Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Fähigkeiten und Qualifikation.

Die RB-Messwerkzeuge GmbH duldet kein diskriminierendes Verhalten aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, des Familienstands, des Alters, einer Behinderung, der Religion, der sexuellen Orientierung oder aus anderen unter das Diskriminierungsverbot fallenden Gründen.

4

Geschäfts- -beziehungen

4. Geschäftsbeziehungen

Die RB-Messwerkzeuge GmbH teilt die Grundprinzipien für ethisches Verhalten, gesellschaftliches Engagement und umweltgerechtes Handeln mit ihren Geschäftspartnern.

Wir vermitteln ihnen unsere Leitsätze und motivieren sie, ihrem Handeln dieselben Standards zu verfolgen.

Desgleichen erwarten unsere Geschäftspartner, dass sie sich auf die RB-Messwerkzeuge GmbH als rechtskonform handelndes Unternehmen verlassen können. Dies erfordert, dass wir mit unseren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber unseren Geschäftspartnern vertraut sind.

4.1 Interessenskonflikte

Die RB-Messwerkzeuge GmbH erwartet, dass die persönlichen Interessen ihrer Beschäftigten nicht im Konflikt mit den Unternehmensinteressen stehen.

Nebentätigkeiten dürfen den Interessen der RB-Messwerkzeuge GmbH nicht entgegenstehen. Kapitalbeteiligungen von Beschäftigten an Wettbewerbern oder Geschäftspartnern, die unternehmerischen Einfluss ermöglichen, sind nicht im Sinne der RB-Messwerkzeuge GmbH.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die von einem möglichen Interessenkonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, ihre Vorgesetzten in Kenntnis zu setzen.

4.2 Bestechung und Korruption

Um das Vertrauen von Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit zu erhalten, lehnt die RB-Messwerkzeuge GmbH jegliche Form korrupten Verhaltens ab.

Die Beschäftigten der RB-Messwerkzeuge GmbH dürfen weder Angehörigen des öffentlichen Bereichs noch Entscheidungsträgern in privatwirtschaftlichen Unternehmen Vorteile anbieten, um ein günstiges Verhalten zu erreichen.

Hierzu werden die Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption der Länder sowie die internationalen Gesetze streng eingehalten.

4.3 Fairer Wettbewerb

Die RB-Messwerkzeuge GmbH und ihre Beschäftigten bekennen sich zu den Prinzipien der freien Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs in allen geschäftlichen Beziehungen. Wir stellen sicher, dass wir mit unseren Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern keine wettbewerbsbeschränkenden Absprachen treffen.

Die RB-Messwerkzeuge GmbH verbreitet weder falsche Informationen über Produkte und Leistungen von Wettbewerbern noch strebt sie auf andere missbräuchliche Weise Wettbewerbsvorteile an.

Hierfür werden wir von jeglichem Verhalten Abstand nehmen, welches gegen Kartellgesetze verstößt.

4.4 Lieferanten

Die RB-Messwerkzeuge GmbH pflegt vertrauensvolle und faire Geschäftsbeziehungen zu ihren Lieferanten.

Umgekehrt erwarten wir von unseren Lieferanten, dass diese der RB-Messwerkzeuge GmbH gleichermaßen mit Respekt und Integrität begegnen.

4.5 Einkauf

Der Einkauf der RB-Messwerkzeuge GmbH ist dafür verantwortlich, Güter und Dienstleistungen zu optimalen Konditionen zum Nutzen des Unternehmens kompetent zu beschaffen. Eine Umgehung des Einkaufs kann zu Nachteilen führen. Daher ist dieser für sämtliche Einkaufsaktivitäten zuständig.

4.6 Handelsbestimmungen

Die RB-Messwerkzeuge GmbH ist am internationalen Austausch beteiligt und unterstützt den freien Handel. Relevante Handelsbeschränkungen, internationale Sanktionen und geltende Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle hält die RB-Messwerkzeuge GmbH ein.

Die Nichteinhaltung dieser Gesetze kann Geldstrafen, Verzögerungen, Beschlagnahmung von Waren oder den Verlust von Export- oder Importgenehmigungen nach sich ziehen.

4.7 Politische Beiträge

Im Umgang mit Regierungen und Behörden handelt die RB-Messwerkzeuge GmbH stets aufrichtig, transparent und in Übereinstimmung mit geltendem Recht. Dies gilt z. B. für Kontakte mit Behörden im Alltagsgeschäft, bei politischer Interessenvertretung oder bei behördlichen Anfragen.

4.8 Geldwäsche

Geldwäsche liegt vor, wenn Vermögenswerte kriminellen Ursprungs durch legitime Geschäfte verschleiert werden oder wenn mit legitimen Geldmitteln kriminelle Aktivitäten unterstützt werden.

Die RB-Messwerkzeuge GmbH erwartet von ihren Beschäftigten, dass alle Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche streng eingehalten werden.

4.9 Spenden

Als verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft nimmt die RB-Messwerkzeuge GmbH soziale Verantwortung wahr.

Dabei gewähren wir keine Spenden, um geschäftliche Vorteile zu erhalten. Spenden an Einzelpersonen, auf Privatkonten und an Personen oder Organisationen, die den Interessen der RB-Messwerkzeuge GmbH schaden können, werden nicht gewährt.

4.10 Geschenke

Geschenke und sonstige Vorteile sind gestattet, wenn sie geschäftsüblich und ethisch einwandfrei sind.

Keiner unserer Beschäftigten darf von Kunden, Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern Geschenke oder andere persönliche Vorteile einfordern. Die Annahme sowie die Vergabe von Geschenken und sonstigen Vorteilen ist insbesondere untersagt, wenn sie unternehmerische Entscheidungen beeinflusst oder gegen ein Gesetz verstößt.

5

Firmen- informationen

5. Firmeninformationen

Unterlagen der RB-Messwerkzeuge GmbH müssen korrekt und ordnungsgemäß sein. Wir zeichnen alle Geschäftsvorgänge, Vermögenswerte und Verbindlichkeiten in Übereinstimmung mit der gesetzlichen Anforderung auf und dokumentieren sie.

Um die ordnungsgemäße Dokumentation und Aufbewahrung von Unterlagen sicherzustellen, sind Genauigkeit und Vollständigkeit unverzichtbar.

Vertrauliche Informationen sind nicht zur internen Verbreitung oder externen Veröffentlichung bestimmt. Das Besprechen vertraulicher Informationen in der Öffentlichkeit oder die unbefugte Weitergabe von Informationen an Dritte stellen eine Verletzung der Vertraulichkeit dar.

5.1 Berichterstattung und Offenlegung

Die RB-Messwerkzeuge GmbH stützt Entscheidungsprozesse auf die Richtigkeit und Genauigkeit ihrer Aufzeichnungen. Besondere Bedeutung hat dabei die vertrauliche Behandlung von personenbezogenen Daten, wirtschaftlich sensiblen Informationen und geistigen Eigentums.

Unabhängig von der Art des verwendeten Mediums, erwarten wir, dass die Beschäftigten der RB-Messwerkzeuge GmbH die Regeln für die Offenlegung und die geschäftliche Kommunikation einhalten.

Die Veröffentlichung von nicht korrekten, unvollständigen oder irreführenden Informationen kann rechtswidrig sein und Bußgelder, Sanktionen oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

5.2 Verschwiegenheit

Neben den Maßnahmen zum Datenschutz ist jeder Beschäftigte der RB-Messwerkzeuge GmbH verpflichtet, die betrieblichen Belange zu schützen. Informationen aus und über die RB-Messwerkzeuge GmbH dürfen aus diesem Grund ausschließlich an berechnigte Empfänger kommuniziert werden.

Ebenfalls achten wir auf die Vertraulichkeit von Informationen und schützen unsere Geschäftsdokumente vor dem Einblick unberechnigter Personen.

5.3 Datenschutz

Die Sicherheit von Daten ist für die RB-Messwerkzeuge GmbH von großer Bedeutung. Daher schützen wir die Unternehmensdaten mit allen uns zur Verfügung stehenden geeigneten Mitteln vor unberechtigtem Zugang, unbefugter und missbräuchlicher Verwendung, Verlust und vorzeitiger Vernichtung. Dies geschieht unter Wahrung des jeweiligen Rechtsrahmens und der nationalen Gesetze sowie interner Richtlinien.

Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.

5.4 Insiderinformationen

Insiderinformationen sind konkrete Informationen über öffentlich nicht bekannte Umstände, die im Falle ihres öffentlichen Bekanntwerdens den Preis von Finanzinstrumenten erheblich beeinflussen können. Beispiele können Gewinnsteigerungen /-einbrüche, Großaufträge, Pläne zur Fusion oder Übernahme eines Unternehmens, neue Produkte oder Personalveränderungen sein.

Um das Vertrauen unserer Geschäftspartner zu erhalten, ist entscheidend, dass alle Beschäftigten der RB-Messwerkzeuge GmbH die gesetzlichen Verbote von Insidergeschäften beachten.

5.5 IT-Nutzung

Im Geschäftsalltag werden regelmäßig IT-Systeme genutzt und Daten verarbeitet. Hierbei sind geeignete Sicherheitsvorkehrungen (Passwörter, zugelassene Technologien und lizenzierte Software) erforderlich, die den Schutz geistigen Eigentums und persönlicher Daten gewährleisten. Die Missachtung notwendiger Sicherheitsmaßnahmen kann Folgen wie Datenverlust, Diebstahl personenbezogener Daten oder die Verletzung des Urheberrechts nach sich ziehen.

Da sich digitale Informationen schnell verbreiten und vervielfältigen lassen, achten wir mit großer Sorgfalt auf den Inhalt von E-Mails, Anhängen und heruntergeladenen Dateien.

6

Geschäfts- praktiken

6. Geschäftspraktiken

Geschäftspraktiken umfassen jegliche Tätigkeit, die mit der Anpreisung, dem Verkauf oder der Lieferung von Gütern und Dienstleistungen an Verbraucherinnen und Verbraucher zusammenhängt.

6.1 Produktqualität

Unsere Verpflichtung zu Qualität ist von zentraler Bedeutung für die RB-Messwerkzeuge GmbH. Um höchste Qualitätsstandards zu erreichen, arbeiten wir zum Wohl unserer Kunden kontinuierlich an der Verbesserung unserer Strukturen und Prozesse. Dies gilt für unsere Produkte ebenso wie für unser Management und unser Verhalten.

Unser Anspruch ist es, unseren Kunden sichere und einwandfreie Produkte von hoher Qualität zu bieten. Die Produkte dürfen weder Mängel noch gefährliche Eigenschaften aufweisen, welche die Gesundheit beeinträchtigen oder Eigentum schädigen könnten.

6.2 Produktangaben

Wir machen in Bezug auf unsere Produkte und Dienstleistungen stets wahrheitsgetreue Angaben. Durch falsche Angaben über Produkte und Dienstleistungen kann sowohl unseren Kunden als auch unserer Reputation Schaden zugefügt werden. Dies widerspricht den Grundsätzen der RB-Messwerkzeuge GmbH und ist daher unzulässig.

6.3 Transparenz

Die RB-Messwerkzeuge GmbH verpflichtet sich zum offenen Umgang mit ihren Kunden, Beschäftigten, Lieferanten, Geschäftspartnern sowie anderen Organisationen. Bei unserer Kommunikation – nach innen wie nach außen – hat Transparenz Priorität.

6.4 Kundenzufriedenheit

Unsere Kenntnisse über die Wünsche unserer Kunden und über die Markterfordernisse bestimmen unser Handeln. Im Mittelpunkt unserer Geschäftsprozesse, Projekte und Aktivitäten steht immer der Kunde.

Wir wissen, dass wir sowohl an unserem ethischen, gesellschaftlichen und ökologischen Verhalten als auch an unserer Qualität gemessen werden.

7

Ethische Verpflichtung

7. Ethische Verpflichtung

Als global agierendes Unternehmen hat das Handeln der RB-Messwerkzeuge GmbH Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Umwelt.

Die unternehmerische Verantwortung der RB-Messwerkzeuge GmbH ist der Ausdruck unseres Willens, einen positiven Beitrag zu leisten.

Dieser Verantwortung wollen wir gerecht werden und haben deshalb unsere ethische Verpflichtung in unsere Unternehmensstrategie integriert.

7.1 Gesetze und ethische Grundsätze

Die RB-Messwerkzeuge GmbH strebt eine nachhaltige Entwicklung an, die sich auf wirtschaftliche Leistungsfähigkeit und unternehmerische Verantwortung stützt.

Wir werden den unterschiedlichen Interessen unserer Geschäftspartner durch faires und ehrliches Verhalten gerecht. Dabei halten wir die geltenden gesetzlichen Vorschriften und ethischen Grundsätze strikt ein.

7.2 Menschenrechte

Die RB-Messwerkzeuge GmbH orientiert sich an den Grundsätzen der Vereinten Nationen. Wir respektieren die Erklärung der International Labour Organisation über grundlegende Rechte der Arbeit.

Auf Grundlage der verabschiedeten Regeln achtet die RB-Messwerkzeuge GmbH die Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs und führt ihre Geschäfte in einer Weise, die RB-Messwerkzeuge zu einem geschätzten Arbeitgeber macht.

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte all unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und streben die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern an, die sich ökonomisch, ökologisch und sozial verantwortlich verhalten.

Wir lehnen Zwangs- und Kinderarbeit und jede Form der Ausbeutung oder Diskriminierung ab und achten auf eine strikte Einhaltung der Gesetze.

7.3 Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz

Die RB-Messwerkzeuge GmbH ist davon überzeugt, dass die Sicherheit und das Wohlbefinden ihrer Beschäftigten wesentlich für ihren wirtschaftlichen Erfolg sind.

Wir legen daher großen Wert auf die Befolgung unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinien und sind bestrebt, das körperliche sowie psychische Wohlbefinden unserer Beschäftigten nachhaltig zu fördern.

Aufgrund dessen sorgt die RB-Messwerkzeuge GmbH für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, indem die Gesetze zur Sicherheit am Arbeitsplatz eingehalten werden und es sichergestellt wird, dass angemessene Verfahren und Schutzmaßnahmen zur Gewährleistung von Gesundheit am Arbeitsplatz vorhanden sind.

7.4 Faire Arbeitsbedingungen

Die Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Die RB-Messwerkzeuge GmbH hält sich daher an die gesetzlichen Regeln zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen einschließlich solcher zur Entlohnung, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre.

7.5 Umweltschutz

Wir streben eine verantwortungsvolle Nutzung und Beschaffung natürlicher Ressourcen (Wasser, Energie, Werkstoffe und Flächen) bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte an.

Dabei ist die RB-Messwerkzeuge GmbH dem Ziel verpflichtet, keinem Menschen Schaden zuzufügen und die Umwelt zu schützen, während wir unsere Produkte im Einklang mit diesen Zielsetzungen entwickeln.

Wir möchten das Vertrauen unserer Kunden verdienen und dem Gemeinwesen unserer Standorte ein guter Nachbar sein, der soziale Vorteile schafft.

8

Hinweis

Für Fragen ...

... zur Anwendung des Code of Conduct in der täglichen Arbeit sind die Führungskräfte der RB-Messwerkzeuge GmbH die erste Anlaufstelle.

Sollten Sie Kenntnis von einem möglichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex erhalten, ermutigen wir Sie, dies mitzuteilen. Ihre Mitteilung wird streng vertraulich behandelt. Beschäftigte, die in gutem Glauben Informationen über die Nichteinhaltung des Verhaltenskodex melden, werden nicht benachteiligt.

Bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex wird die RB-Messwerkzeuge GmbH aktiv und ergreift angemessene Maßnahmen zur ordnungsgemäßen Klärung.

Vorrangig werden wir versuchen, die Angelegenheit zu regeln, indem betroffenen Beschäftigten die Bedeutung des Code of Conducts erläutert wird. Möglich ist jedoch auch, bei Verstößen gegen den Kodex arbeits- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen im Rahmen der geltenden Regelungen durchzuführen.

Die RB-Messwerkzeuge GmbH wird den vorliegenden Code of Conduct regelmäßig überprüfen und die Geschäftsführung wird über etwaige Änderungen entscheiden. Die Angaben werden streng vertraulich behandelt und von speziell dafür ausgebildeten und zur Verschwiegenheit verpflichteten Personen plausibilisiert.

Danke, dass Sie sich die Zeit genommen haben, den Code of Conduct durchzulesen.

Er wird Ihnen dabei helfen, die wichtigsten Risiken für Sie selbst und für die RB-Messwerkzeuge GmbH zu erkennen, indem Sie Ihre Verantwortlichkeiten kennen und verstehen.

Impressum

RB-Messwerkzeuge GmbH
Heinrich-Heine-Str. 45
D-72461 Albstadt

Tel. +49 (0) 7432/9086-0
Fax +49 (0) 7432/9086-50

E-Mail: info@rb-messwerkzeuge.com
Web: www.rb-messwerkzeuge.com

Geschäftsführer:
Michael Gonser

Sitz:
72461 Albstadt (Onstmettingen)
Amtsgericht Stuttgart, HRB 400981

Umsatzsteuer-ID:
DE813232697

Stand: 06.08.2020